

4

MEMORIA ANUAL 2021

La ANDE es una institución autárquica, descentralizada de la Administración Pública, de duración dimitada, con personeria jurídica y patrimonio propio. E stará sujeta a las disposiciones civiles y comerciales comunes, en todo lo que no estuviera en oposición a las normas contenidas en la Ley Nro. 966 y su posterior ampliación. Su objeto primordial satisfacer en forma adecuada las necesidades de energía eléctrica del país, con el fin de promover su desarrollo económico y fomentar el bienestar de la población, mediante el aprovechamiento preferente de los recursos naturales de la Nación.

2021

Memoria Anual Oficina de Seguridad Ocupacional



item	FECHA	LOCALIDAD	FUNCIONARIOS ANDE
1	11/03/2021	Encarnación	9
2	09/03/2021	Maria Auxiliadora	12
3	10/03/2021	Colonias Unidas	12
4	23/02/2021	Valleni	9
5	27/07/2021	San Pedro del Parana	16
6	12/07/2021	Capiibary	8
7	15/07/2021	Capiibary	11
8	02/08/2021	Coronel Bogado	10
	Total Capaci	tados	87

2- Jornada de Seguridad en Depósitos para Encargados de Depósitos.

Las Charlas fueron desarrolladas por la Oficina de Seguridad Ocupacional conjuntamente con el Departamento de Administración de Depósitos Regionales, el cual realizó la entrega de Equipos de Protección Individual para manejo de equipos con aceites dieléctricos.





PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A. CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

ITEM	FECHA	LUGAR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS ANDE
1-	Jornada sobre Manual Seguridad y Trabajo en Alturas			87
2-	Jornada de Seguridad en Depósitos para Encargados de Depósitos			29
3-	Jornada Taller de Primeros Auxilios y RCP			37
TOTAL DE FUNCIONARIOS CAPACITADOS			153	

Jornada sobre Manual Seguridad y Trabajo en Alturas
 En la Jornada Taller se desarrollan clases técnico-práctico de los conceptos técnicos del Manual
de seguridad, 5 reglas de oro y trabajo en altura.



La mismo fue desarrollada por funcional (DRH/SO) especializados en cada tema

El evento tuvo una duración de 16 hs. La cantidad de participantes, se detalla a continuación:

El evento tuvo una duración de 2 hs. La cantidad total de 29 participantes, la capacitación se desarrolló en todos los Depósitos Regionales del país, por funcionarios Instructores de la Oficina de Seguridad Ocupacional (DRH/SO).

CONTENIDO PROGRAMATICO

1	Clasificación de las mercaderías según su grado
**	de riesgo
	Causas de incendio en depósitos
	Tipos de almacenamiento
0000	Distribución adecuada de materiales en depósitos
<u> A</u>	Acciones en Caso de Evento (Accidente, Incendio,
S•	Derrame de Aceite)

3- Jornada Taller de Primeros Auxilios y RCP

La Jornada Taller de Primeros Auxilios y RCP fue organizado para el Dpto. de Mantenimiento de Líneas de Transmisión a fin de dotar a los funcionarios de conocimientos básicos y práctica adecuada para actuar en una situación de emergencia, con una carga horaria de 6 horas y desamollado por funcionarios Instructores de la Oficina de Seguridad Ocupacional (DRH/SO) especializados en el tema.

La cantidad de participantes, se detalla a continuación:

ITEM	FECHA	LUGAR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS
1	09/08/2021	Upto, de Mantenimiento de Líneas de Transmisión	Jornada Taller de Primeros Auxilios y RCP	20
2	16/08/2021	Dpto. de Mantenimiento de Líneas de Transmisión	Jornada Taller de Primeros Auxilios y RCP	17





5 de 8

6 4.

B. SUPERVISION DE SEGURIDAD

Se realizaron supervisiones de Seguridad por zonas en las áreas de Operación Manteamiento.

Meta Año 2021: 72 supervisiones en el año Supervisiones Realizadas: 82 supervisiones



	CURSO DESARROLLADO DE ENERO A MARZO 2021 SECCIÓN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN TÉCNICO ADMINISTRATIVA				
Item	Denominación del Evento Inicio Finalización carga Horaria Cantidad de Participantes				
1	CURSO DE FORMACIÓN DE ELECTRICISTAS DE REDES DE DISTRIBUCIÓN	02/03/2021	21/04/2021	256	26
2	CURSO DE CAPACITACIÓN DE DESPACHADOR DE CARGA	15/03/2021	04/06/2021	294	11
3	CURSO ACTUALIZACIÓN DE MEDICIONES Y PROTECCIONES DE SISTEMA DE POTENCIA E INTERPRETACIÓN DE PLANOS	15/03/2021	17/05/2021	120	20
4	CURSO PLANEAMIENTO Y ESTUDIOS ELÉCTRICOS DE REDES DE ELÉCTRICAS DE MEDIA TENSIÓN	15/03/2021	26/03/2021	80	10







DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL DEPARTAMENTO DE MEDICINA LABORAL

INFORME DE GESTIÓN

• Principales actividades realizadas en el período 2021

El Departamento de Medicina Laboral viene desarrollando todas las actividades establecidas dentro del Plan Operativo Anual, y asimismo viene liderando la ejecución en la ANDE de todas las acciones y medidas preventivas establecidas por las autoridades nacionales de salud en el marco de la Pandemia de Covid19 iniciada en marzo de 2020.

A continuación, mencionamos las principales actividades desarrolladas:

· PUESTO DE SALUD IPS SAN MIGUEL DE LA ANDE:

En la Sede Central de la ANDE funciona el Puesto de Salud IPS San Miguel de la ANDE, dependiente de la Clínica Periférica Boquerón del IPS, donde se encuentran habilitados consultorios médicos ambulatorios de diversas especialidades mediante de un Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Administración Nacional de Electricidad (ANDE) y el Instituto de Previsión Social (IPS), con el objetivo de brindar atención ambulatoria a los funcionarios de ANDE, para la detección precoz de enfermedades, brindar tratamiento médico con provisión de medicamentos y realización de estudios de diagnóstico.

Cabe mencionar que desde agosto 2021, la atención en el Servicio de Odontología se realiza con agendamiento previo debido a la pandemia de Covid-19.

Las consultas en Clínica Médica y Ginecología se realizan con normalidad desde agosto 2021 y también utilizamos como método de consulta la telefónica, al igual que en el servicio de Nutrición. El Servicio de Psicología Clínica realiza las consultas de manera presencial, cumpliendo los protocolos sanitarios. Pacientes atendidos en consultorio psicológico desde enero a diciembre del 2021; totalizan 236 pacientes.

1

ANDE

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la zente

Especialidad - Consultas	Cantidad
Nutrición	7
Total	7

- CANTIDAD DE PACIENTES ATENDIDOS POR GEMA S.A. Lic. Pública por Concurso de Oferta N° 1104/2020 – Contrato N° 8199/2020
 - > Cantidad de atendidos en Enfermería: 230
 - > Cantidad de derivados a centros asistenciales: 6
- REALIZACIÓN DE CHARLAS DE PREVENCIÓN DEL COVID-19 A FUNCIONARIOS DE LA ANDE.

Desde el inicio de la pandemia, el Departamento de Medicina Laboral ha realizado charlas de información y concienciación medicas preventivas contra el Covid-19, visitando a los funcionarios en sus lugares de trabajo conforme.

JORNADA DE INDUCCIÓN A NUEVOS FUNCIONARIOS.

Asimismo, el Departamento de Medicina Laboral ha participado en Charlas de Inducción para nuevos funcionarios, organizadas por el Departamento de Formación y Capacitación.

 JORNADA DE INMUNIZACIÓN A FUNCIONARIOS CONTRA LA INFLUENZA.

Merced a las gestiones realizadas por nuestro Departamento ante el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, se han realizado Jornadas de Vacunación contra la Influenza exclusivas para funcionarios de ANDE, que fueron realizadas en el Salón Auditorio de la Sede Central. Sede

Boggiani de la ANDE, Sede Kubitshek y Complejo San Lorenzo; llegando a un total cuatrocientos (550) funcionarios immunizados contra la influenza, en su lugar de trabajo.

ANDE

TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la zente

I- CANTIDAD DE PACIENTES ATENDIDOS EN EL PUESTO SAN MIGUEL ANO 2021

En el periodo de Enero 2021 al 30 de Diciembre de 2021, se han registrado:

Especialidad - Consultas	Cantidad
Clínica Medica	1963
Total	1963

Especialidad- Consultas	Cantidad
Ginecología	80
Total	80

Especialidad - Consultas	Cantidad
Psicología	121
Total	121

Especialidad - Consultas	Cantidad
Odontología	352
Total	352

ANDE

TETÃ REKUÁI
 GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la sente

INFORMES REMITIDOS A LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE (CAJA) DE FUNCIONARIOS CON COVID-19.

El Departamento de Medicina Laboral viene remitiendo periódicamente a la Caja, un listado de los funcionarios de ANDE que han sido diagnosticados con COVID-19, a los efectos de que los mismos accedan a un beneficio en dicha Institución.

Hasta el momento fueron beneficiados un total de seiscientos noventa y cinco (695) funcionarios.-

INFORME ESTADISTICO DE CASOS DE COVID/19 DE FUNCIONARIOS DE

Muestra	Cantidad
iviuestra	Cantidad
TOTAL DE FUNCIONARIOS ACTIVOS — año 2021	5.178
FUNCIONARIOS ACTIVOS CON COVID- 19 del año 2021	695
FUNCIONARIOS FALLECIDOS de COVID-19 HASTA JUNIO/21	30

Observación: 695 de los 5178 funcionarios, han sido diagnosticados con Covid-19.
 Lamentablemente han fallecido 30 funcionarios.



TETÃ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



FRANJA ETARIA DE FUNCIONARIOS DE ANDE – Año 2021

Este cuadro estadístico se desarrolló para incentivar en la población de Funcionarios de la Empresa la obligatoriedad de la vacunación, cuyos resultados evitaron más muertes y menos contagios en la población andina.

EDAD	CANTIDAD	%
20 a 30 años	668	12,7 %
31 a 40 años	1508	28,8 %
41 a 50 años	1406	26,4 %
51 a 60 años	1360	27,4 %
Más de 60 años	234	4,5 %
TOTAL	5178	



Observamos que la mayor cantidad de funcionarios se concentra entre los 31 a 60 años, totalizando 3079 trabajadores, de los cuales ya se ha habilitado la vacunación sin distinción de personas de 50 años de edad o más, personas de 35 a 49 años de edad con enfermedades de base, y se siguen habilitando otros grupos.

5

ANDE

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

 En el mes de Junio 2021 se realizaron Exámenes laboratoriales con el Dr. Julio Cascan funcionarios de la Central Acaray según los siguientes datos:

Descripción	Cantidad de Funcionarios atendidos	Control semestral médica
Contrato con el Dr. Julio Cascan	33	Diferentes patologías

La Licitación Licitación por Concurso de Oferta ANDE N° 1059/2019 –
Contrato N° 7870/19 "Servicio de Laboratorio de Análisis Especiales para
Determinación de Bifenilos Policlorados en Sangre y Orina".

Al respecto fueron atendidos la siguiente cantidad de Funcionarios que realizan año tras año este tipo de análisis de la Central Acaray, Complejo San Lorenzo y Estación Saionia.

+

Descripción	Cantidad de Funcionarios atendidos (2020/2021)	Control anual	
Zona Alto Paraná	88	LCO N° 1059/2019	
Zona Area Metropolitana	31	Contrato N° 7870	

 ADQUISICIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE INSUMOS SANITARIOS Y EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El Departamento de Medicina Laboral viene ejecutando la adquisición de insumos sanitarios y equipos de protección individual a través de la modalidad de Tienda Virtual, dependiente de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas.

ANDE

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la zente

CONSULTAS MÉDICAS DE FUNCIONARIOS DEL DPTO. CENTRAL ACARAY

Contextualización: al respecto se realiza un resumen de las actividades del Dr. Julio Cascan que fueron desarrollados durante toda la pandemia, año 2021 organizados por el Dpto. de Medicina Laboral y acompañada por funcionarios del Dpto. Acompañamiento del Personal. El resultado fue el siguiente:

- Acudieron a consulta	34 (treinta y cuatro)
- No Acudieron a consulta	08 (Ocho)
 Situación especial para no acudir 	05 (cinco)
 Solicitud de medicamentos 	19 (diecinueve)
- Laboratorio en 1 mes	05 (cinco)
 Laboratorio en 6 meses 	01 (Uno)
 Derivados a especialistas 	07 (siete)
	 04 Diabetologo y Nutricionista
	- 1 Coloproctologia
	- 1 Alergista
	- 1 Otorrino

ESTUDIOS SOLICITADOS

NOMBRE DEL ESTUDIO	CANTIDAD
Laboratorio clínico	42
Electrocardiograma	01
Mamografia	03
Colposcopia	03
PAP	03
Ecografía Abdominal-vesico prostática	02
Colonoscopia	<u>28</u>
Endoscopia Digestiva Alta	<u>31</u>

^{**} Incluyen: PSA (24) / CEA (31)



TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



Las adquisiciones realizadas en el Periodo Agosto de 2020 a Diciembre de 2021 fueron:

Adquisición de Productos de Contingencia COVID-19 MODALIDAD CONVENIO MARCO				
Insumos	Cantidad Adquirida	Cantidad Entregada	En Stock	
Termómetro Digital	200	96	104	
Alcohol en Gel	11.876	5873	6.003	
Tapaboca N95	101.420	98.062	3.358	
Tapaboca Quirúrgico	519.000	457.650	61.350	
Tapaboca de Tela	2.000	275	1.725	
Visores	2.000	852	1.148	

LLAMADO A LICITACIÓN

Para cubrir Año 2022 son los siguientes de los cuales uno fue adjudicado en el mes de Diciembre 2021 a la firma Diaz Gill Medicina Laboratorial.

La siguiente Licitación por Concurso de Oferta será adjudicada en el mes de febrero 2022 "Área Protegida".

- Licitación por Concurso de Ofertas Nacional ANDE Nº 1152/2021
 "Servicio de Laboratorio de Análisis Especiales para Determinación de Bifenilos Policlorados (PCBs) Cuantitativo en Sangre y Orina), bajo la Modalidad de Contrato Abierto"
- Licitación por Concurso de Ofertas Nacional ANDE N° 1161/2021:
 Servicio de Asistencia Médica de Emergencia - Área

Protegida.

CONVENIOS A SER FIRMADOS en TRÁMITES ACTUALMENTE GESTIONADOS EN EL AÑO 2021

- ✓ CONVENIO MARCO DE COOPERACION INTERISTITUCIONAL ENTRE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD (ANDE) Y EL INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL (IPS).
- ✓ CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL ENTRE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD (ANDE) Y LA SECRETARÍA NACIONAL POR LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD (SENADIS).
- ✓ CONVENIO MARCO DE COOPERACION INTERISTITUCIONAL ENTRE LA ADMINISTRACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD (ANDE) Y LA ASOCIACION DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DE LA CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE LA ANDE (AJUPECANDE).

9







CAMPAÑA NOVIEMBRE AZUL - AÑO 2021

NOVIEMBRE AZUL 2021				
PLANILLA DE REGISTOS – AREA METROPOLITANA				
Cantidad de funcionarios	Cantidad de Chequeo Medico			
103	46			
45	42			
38	34			
38	31			
81	47			
1.000	449			
Cantidad de Funcionarios atendidos				
Total de Funcionarios Registrados 1305				
649				
	EA METROPOL Cantidad de funcionarios 103 45 38 81 1.000 arios atendio			

MDE

CAMPAÑA OCTUBRE ROSA - AÑO 2021

Octubre Rosa 2021			
Planilla de Registros			
Estudio	Cantidad de funcionarias Agendadas	Cantidad de Funcionarias Atendidas en IPS Central	
Mamografía - Mujeres mayores de 40 años	145	137	
Eco mamaria - Mujeres menores de 40 años	25	21	
Total	170	158	

Cantidad de Funcionarias		
Zona Central		
(Área Metropolitana)	123	
Zona Interior del país	35	
Total	158	

10







VISITA A ESTACIONES, SUBESTACIONES y DEPOSITOS DE MATERIALES EN EL MARCO DE LA LEY 14390/2021

Hemos verificado 26 Estaciones y Subestaciones de la ANDE en gran parte del país, trabajo conjunto con la Dirección Ambiental, así como 7 depósitos de materiales ubicados en diferentes regiones estratégicas para la institución.

torcatos en uniferios regiones estrategicas para la institución.

Cabe destacar que estos controles están emmarcados dentro de la Auditoria Ambiental que da Cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental, Higiene y Salubridad, procedimiento avalado dentro de la Ley Nro. 294/93 sus Decretos No. 453/13 - 954/13 y la Resolución 201/15 las que son presentadas al Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible, cartera de Estado con facultades Administrativas otorgadas por la Ley Nro. 3146/14 - Decreto Nro. 2598/14 para el cobro de cánones, tasas y multas por infracción a la Ley N° 294/93, en los casos de incumplimiento de las Normativas Ambientales y del Plan de Gestión Ambiental que van desde los 3001 a 20.000 jornales.

Descripción del Mobiliario	Cantidad existente en infraestructura de los locales	Cantidad de Visitados por el Dpto. de Medicina Laboral (*)
Cantidad de Estaciones y Subestaciones en ANDE	102	26
Cantidad de Depósitos en ANDE	28	7
Cantidad de Complejos en ANDE (Boggiani/San Lorenzo)	2	0

(*) Actualmente llegar a visitar todos los locales en seis meses de gestión de este nuevo equipo de trabajo en el Dpto. de Medicina Laboral, fue insuficiente, por la logística, falta de personal en el área etc., pero llegamos a donde se pudo e instalamos el proceso de concienciación del uso de los Botiquines de Primeros Auxílios, limpieza del local (interna y externa), beber el líquido potable saludable y mantener las condiciones saludables y aceptables en cada una de ellas.

Finalmente adjuntamos un Power Point de todos los trabajos realizados desde el 01/07/2021 hasta el 30/12/2021.

Es mi informe. Lic. Guillermina Fleitas Insfrán.



TETÃ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DIVISIÓN ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL DEPARTAMENTO DE MEDICINA LABORAL

 Plan de Inclusión Laboral efectiva de Personas con Discapacidad (PcD) en la ANDE, a cargo del Equipo Técnico designado por Resolución P/Nº 45512 de fecha 11/08/2021.

> INFORME SOBRE FIRMA DE CONVENIO ANDE/SENADIS



- INFORME SOBRE LAS REUNIONES MANTENIDAS:

El 15 de julio de 2021 pasado se tuvo una reunión con la Directora de Convenios de la SENADIS de modo a articular esfuerzos de ambas instituciones con reladón a los cuidados de SALUD, apoyo y formación de Personas con Capacidades diferentes a cargo de la ANDE. Se adjunta copia del encuentro plasmado donde vemos a la Directora la Lic. Lucia Galeano al Abg. Guillermo Vely integrante de ese Gabinete y por ANDE la Lic. Karina Arza y la Jefa del Dpto. de Medicina Laboral Lic. Guillermina Fleitas.







DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DIVISIÓN DE DESARROLLO DEL PERSONAL DEPARTAMENTO DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL SECCIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO DEL DESEMPEÑO

INFORME DE LA ACTIVIDAD
"PILARES DE SENSIBILIZACION"



- Descripción de la iniciativa

La iniciativa surge por la necesidad de sensibilizar a los colaboradores, sobre la importancia de la inclusión efectiva de las personas con discapacidad en los distintos ámbitos de la comunidad, uno de ellos es el laboral.

La ANDE, como organización del sector público, desea contar con colaboradores comprometidos, informados y sensibles a las necesidades de los demás; creemos que esta actividad a realizarse servirá de experiencia para apoyar las actividades presentes y futuras.

Este taller de sensibilización espera despertar en este grupo, la semilla del compromiso efectivo, que logre encender el entusiasmo de una participación en pro de una sociedad más inclusiva, tolerante y garante de los derechos fundamentales de todos los ciudadanos sin distinción de condición alguna. AND

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



Dicho primer borrador de Convenio fue revisado y modificado por ambas instituciones, finalmente se encuentra en Gestión a través del <u>Interno DRH/DML/12/2021</u> después de varias revisiones en espera de la confirmación de la AL- Asesoría Legal de ANDE, para su posterior protocolo de firma entre ambas instituciones.

Programas	Objetivo Especifico	META	Responsable	Cronograma
Atención Integral a Funcionarios con Discapacidad	Desarrollar actividades de Prevención de las Enfermedades (Salud Integral) y otros servicios a funcionarios con discapacidad	100 % sobre una base de 151 funcionarios según último informe de la DRH En todo el territorio Nacional	Dpto. de Medicina Laboral y Dpto. de Planificación y Desarrollo del Personal	Febrero/2022 a Diciembre/2022 (*)

(*) Cabe desatacar que este programa fue presentado para desarrollar en Conjunto en el año 2021, pero por motivos de Firma de Convenio que se atrasó bastante debido a los filtros que tuvo en ambas instituciones se proyecta a desarrollar este nuevo año 2022

NDE

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la zente

3. Temas

Temas	Responsable
Aprender a conocer	Rafaela Sánchez
 Introducción al tema 	Nathalia Ojeda
 Breve exposición del tema 	
Aprender a Hacer	Nathalia Ojeda
 Lenguaje positivo y comunicación incluyente 	
 Video 	
Trabajo grupal	
RECESO	
Aprender a Convivir juntos	Nathalia Ojeda
La entrevista en equipo	
Aprender a Ser	Nathalia Ojeda
 Video 	Rafaela Sánchez
 Construcción mural 	
Exposición en un medio social	
Cierre y Evaluación de la Jornada	Rafaela Sánchez
Aplicación de Cuestionario y Lista de Cotejo	Nathalia Ojeda Rafaela

4. Participantes

38 personas – 4 talleres – 3 ciudades del Departamento de San Pedro

5. Evaluación

Con el propósito de evaluar el primer taller de sensibilización desde la mirada de los compañeros participantes, se elaboró un cuestionario con preguntas cerradas y abiertas, cuyos resultados se presentan a continuación:

En relación a los TEMAS, el 99% de los participantes evaluaron la jornada EXCELENTE, y el 1% MUY BUENO en cuanto al TIEMPO DEL TALLER, el 98% de los participantes evaluaron EXCELENTE, y el 2% de los participantes MUY BUENO, la ORGANIZACIÓN fue evaluada como EXCELENTE por el 100% de los participantes.



TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



A continuación las sugerencias:

- Seguir enseñando sobre la igualdad.
- Mejorar el equipo informático.
- Continuar con temas sobre discapacidad.
- Seguir con talleres sobre estos temas.
- Excelente charla
- Seguir apoyando a las personas con discapacidad.
- Ampliar el tiempo del taller
- Que se le tenga en cuenta a los compañeros del interior para seguir con las charlas
- Excelente charla, muy agradables y profesionales las compañeras. Se aprende mucho.
- Contar con simbolos de accesibilidad.
- Buenisima charla
- Buena presención, muy profesional las compañeras
- Necesitamos más charlas, fue la primera vez
- Agradezco a la Dirección de Recursos Humanos
- Necesitamos más atención y acompañamiento de la central, como hoy.
- Adaptar los sanitarios para nuestro compañero en silla de ruedas.
- Me gusto mucho, porque me diverti y pudimos encontrarnos entre compañeros Excelente, aprendi mucho, los videos fueron motivadores y me hicieron reflexionar.
- Gracias al Director de Recursos Humanos por tenernos en cuenta, necesitamos apoyo de la central.
- Que sigan los espacios de sensibilización.
- Siempre necesitamos estas jornadas, no solo para aprender sino para entrarnos entre nosotros
- Necesitamos estos talleres más seguidos y antes de que lleguen más compañeros
- Excelente charla.

En cuanto a la consulta sobre "Otros temas de interes a abordar en proximos encuentros"

- · Charla sobre el transtorno del espectro autista.
- Charla sobre salud mental.
- Buen trato.
- Alcoholismo.
- Temas de inclusión.
- Temas sobre discapacidad.
- Charla sobre discapacidad.
- Charlas sobre el manejo de las emociones y la personalidad.



TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



Sugerencias:

Incorporación de profesionales.

CONSULTA VIA INSTRUMENTO LISTA DE COTEJO: 3

Al preguntar a tres compañeros con discapacidad

En cuanto a la accesibilidad a la información no presentaban ninguna necesidad.

En cuanto al tiempo para realizar una tarea, respondieron que no requieren más tiempo para la ejecución de tareas.

En cuanto a la accesibilidad al medio fisico, uno de los consultados respondio que utiliza silla de

Otros: Adpación del los sanitarios, rampas en los accesos, gastos que requiere el traslado hasta su casa para realizar sus necesidades fisiologicas. Curso de lengua de señas en forma virtual.



TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



EN CUANTO A LA MESA CONSULTIVA REALIZADA A LOS JEFES, se presenta a continuación la

En relación a la consulta si tiene colaboradores con discapacidad en su sección, el 100% respondió afirmativamente

En cuanto a la capacitación sobre inclusión laboral, el 100% respondió que no recibió ninguna capacitación. Manifestaron que se sentian muy complacidos por participar por primera yez del taller de sensibilización.

Al momento de consultarle sobre las fortalezas de los compañeros con discapcacidad, los consultados respondieron lo siguiente

- Responsabilidad, eficiencia en el cumplimiento de los trabajos.
 Excelente en su función como fiscalizador de conexiones.
- El compañero realiza todas las tareas encomendadas.

En relación con los principales desafíos del colaborador con discapacidad, mencionaron lo

Adaptación a los cambios, ejemplo cambio de la modalidad de trabajo. Con nuestro compañero no hemos tenido muchas dificultades, ya que ha podido realizar su trabajo a pesar de su discapacidad.

Mejorar la comunicación con ellos.

Al momento de preguntarles sobre las necesidades de talentos humanos, en el marco del plan de incorporación de personas con discapacidad para el año 2022, los consultados refirieron lo

Colaboradores profesionales del área administrativa.

Colaboradores profesionales para el área comercial, atención al cliente y centro técnico.







FOTOS









The state of the s



10

ANDE

TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL Parazuay de la zente





ANDE

TETÃ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL Paraguay de la gente







TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL





13



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gent

OCTUBRE

Del 4 al 10 de octubre

I. AVANZA EN UN 72% LA META DE INSTALACIÓN NUEVOS TRANSFORMADORES

A finales de setiembre ya instalamos 5035 nuevos transformadores de distribución, lo que representa un avance del 72% en relación a la meta prevista para este año de instalar 7.000 nuevos equipos, para el mejoramiento sostenido del sistema de distribución en todo el país.

2. PRESENTACIÓN DEL PLAN DE INVERSIONES EN FORO DE NEGOCIOS

Participamos del Foro & Área de Negocios, en su edición virtual 2021, organizado por CAVIALPA, presentando la situación actual de la ANDE, las metas a corto plazo y el Plan Maestro de Obras.

3. AVANZA EN UN 80% LA META PARA LA MODERNIZACIÓN DE LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN CON CONDUCTORES PROTEGIDOS

Hasta finales de setiembre, ya instalamos 798 km de líneas de Media Tensión con conductores protegidos en todo el país, llegando al 80% de la meta propuesta para este año, a fin de brindar un suministro de energía eléctrica de calidad.

4. LICENCIAMIENTO AMBIENTAL PARA PROYECTOS ELÉCTRICOS

Nos reunimos con el Ministro del Ambiente y Desarrollo Sostenible para abordar aspectos relacionados al licenciamiento ambiental de los proyectos eléctricos y procedimientos para la adquisición de Certificados de Servicios Ambientales.

5. PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIA DE FORMACIÓN DUAL EN SEMINARIO INTERNACIONAL

Como propuesta de una Buena Práctica, en el marco del PROYECTO PILOTO DEL BANCO DE MEJORES PRÁCTICAS de la Comisión de Integración Energética Regional, presentamos el Programa de Formación Dual, implementado por primera vez en Paragugy







SUGERENCIAS:

- Trabajar en la planificación de las adecuaciones de accesibilidad en cuanto a las condiciones de los sanitarios y rampas de acceso e incorporar elementos de apoyo ergonómico.
- En cuanto a los espacios de sensibilización hemos visto que fueron muy bien recibidos para información y crecimiento profesional y personal, rescatamos las opiniones que salieron en los encuentros:
 - "Es importante este espacio porque nos prepara para saber como tratar a los compañeros con discapacidad, personalmente no sabia nada sobre esto por eso evitaba acercarme a mi compañero con discapacidad"
 - "Yo tenía miedo porque no sabía como ayudarle, hablarle, preguntarle las cosas sin que se ofenda"
 - "Es bueno que nos apoyen con estos talleres, porque si van a venir más compañeros con discapacidad ya sé como tratarle"

Es nuestro informe;

Lic. Guillermina Fleitas, Responsable – Dpto. de Medicina Laboral

Lic. Hugo Galeano, Responsable – Dpto. de Desarrollo y Planificación del Personal.

14



TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

por la ANDE, la Función Pública y el Ministerio del Trabajo, para la transferencia de conocimientos, habilidades e intercambio intergeneracional entre los recursos humanos de la ANDE.

Evidencia:

Facebook: http://bit.ly/3lqXsfl
Twitter: http://bit.ly/3mHK4D2
YouTube: https://bit.ly/2XIAXJR

Instagram: https://bit.ly/3Gj5E9R

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo







Del 11 al 17 de octubre

I. INNOVACIÓN EN LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES ESTRATÉGICOS EN ANDE

Como empresa estatal pionera en aplicar innovaciones en los procesos de compras, a través del almacén virtual de la DNCP, adquirimos materiales para alumbrado Público para el mejoramiento del sistema de iluminación pública en todo el territorio nacional.

2. MODERNIZACIÓN DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN

Suscribimos los contratos para la adquisición de conductores de distribución, en el marco de la Licitación Pública Internacional Nº 1608/2021, a fin de aumentar la calidad del suministro eléctrico en todo el país, para el fortalecimiento del Sistema Eléctrico Paraguayo, con el apoyo de Itaipu Binacional.

3. NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL VÍA WEB

Implementamos el nuevo Sistema de Plancamiento de Recursos Empresariales Sistema SAP-OPENTEXT, para la autogestión de expedientes a través de la página WEB, apuntando a una mayor agilidad y simplicidad al proceso documental para beneficio de nuestros clientes.

4.PROGRAMA DE ACCESO A LA PRIMERA VIVIENDA

Nos unimos al Ministerio de Urbanismo Vivienda y Hábitat Paraguay y a la Caja De Jubilaciones Y Pensiones Del Personal de la ANDE en una alianza para la implementación de un programa de acceso a la primera vivienda, orientada a los funcionarios de la ANDE y asociados de la CJPPA y sus familias.

5. REUNIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA ANÁLISIS DE PROYECTO DE LEY SOBRE ENERGÍAS RENOVABLES

Participamos de la reunión en la Comisión de Obras del Senado para intercambia conocimientos, ideas y criterios sobre el proyecto de Ley "Que regula la producción"









Del 18 al 24 de octubre

1. VISITA A LA SEDE CENTRAL DE IRENA

Nos reunimos con Director General de IRENA y equipo, en la sede Central de agencia, con el objetivo de concretar alianzas estratégicas para la ejecución del Plan Maestro de Generación 2021-2040 de ANDE, con la visión de seguir con fuentes generación de energía eléctrica 100 % limpia y renovable.

2. INNOVACIÓN TECNÓLOGICA EN SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN

Avanzando cada vez más hacia la digitalización en las operaciones de alta complejidad y de redes inteligentes, culminamos el Curso de "Operación Remota de Equipos Telecomandados desde el SCADA", para la operación de Ilaves telecomandadas y su implementación en todo el país.

3. EVALUACIÓN PARA MATRICULACIÓN DE ELECTRICISTAS

Reiniciamos las actividades de la Mesa Examinadora de Electricistas del periodo 2021, para la matriculación de profesionales del sector, correspondiente en las diferentes categorías.

4. MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE REDES DE MEDIA Y BAJA TENSIÓN

Continuamos con los operativos Ñemyatyrō Tendyry y Ñemyatyrō Tendyry Mbarete para el mantenimiento de las redes de distribución en Media y Baja Tensión en las localidades de J. A. Saldívar, Guarambaré, Areguá, Limpio y Capiatá en Central; además de Roque González, Quiindy y Carapeguá, en el departamento de Paraguari.





Paraguay de la gente

Fomento, Comercialización y Utilización de Recursos Renovables No Hidráulicos con fines Energéticos".

6. REFUERZO DEL SISTEMA DE TRANSMISIÓN EN EL CHACO

Iniciamos la primera etapa de preparación del Estudio de Impacto Ambiental y Social, para la ejecución de las obras eléctricas de transmisión para la Región Occidental, previstas en el Plan Maestro de Transmisión 2021-2030, que reforzarán el sistema, con lo-eual se podrá asegurar la disponibilidad de energía eléctrica, a fin de seguir fomentando el desarrollo en esa zona del país.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3j9ufEg
Twitter: https://bit.ly/3DNWGiM
YouTube: https://bit.ly/2XN5TZu

Instagram: https://bit.ly/3GikNbq

Ing Luis Daniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia

ANDE

TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

arazuay de la zente

5. CAPACITACIÓN SOBRE PROCEDIMIENTOS COMERCIALES A TÉCNICOS ELECTRICISTAS

Prosiguiendo con las actividades de cooperación interinstitucional con la Asociación de Electricistas del Paraguay y el Ministerio del Trabajo, realizamos una jornada de capacitación y actualización a electricistas, técnicos y profesionales ingenieros, en la ciudad de Concepción.

6. CAMBIO DE MEDIDORES ANALÓGICOS A DIGITALES

Con la campaña "Cero medidores analógicos" avanzamos hacia la modernización tecnológica de vanguardia, llegando actualmente a casi el 100% de medidores cambiados de analógicos a digitales, en Asunción y el área metropolitana.

Evidencia:

Facebook: http://bit.ly/3Ba9HSe
Twitter: http://bit.ly/3b8PH7Y
YouTube: https://bit.ly/3pyx0mo

Instagram: https://bit.ly/3pzHuCb

Tug. Laix Daniel Torres Figueredo





Parazuay de la zente

Del 25 al 31 de octubre

1. REPOSICIÓN DE TORRES CAÍDAS TRAS TEMPORAL

Concluimos con éxito los trabajos de gran envergadura para la reparación de la Línea de Transmisión en 500kV Margen Derecha (ITAIPU) - Villa Hayes, luego de la caida de 2 torres en la zona de Itakyry, departamento de Alto Paraná, durante la tormenta que se desató en la zona.

2. 5TA. EXPOSICIÓN DE MEJORES PRÁCTICAS REGIONALES-EDICIÓN 2021

Con el objetivo de lograr el mejoramiento del servicio de energía eléctrica en calidad y continuidad, a través de prácticas innovadoras aplicadas en las áreas de Distribución y Comercial de las Agencias Regionales de la ANDE, realizamos la quinta Exposición de Mejores Prácticas Regionales 2021.

3. TARIFA DE ITAIPU 2022

La tarifa energética y el presupuesto para el año 2022 se encuentran en el proceso de análisis técnico por lo que aún no fue tratado por el directorio ejecutivo y el Consejo de Administración de la Entidad, ya que el plazo de definición es hasta diciembre de este año.

4. MAYOR SEGURIDAD Y CALIDAD EN EL SUMINISTRO ELÉCTRICO PARA FAMILIAS DE LIMPIO

Mediante una inversión aproximada de G. 570.000.000, concluimos las obras de electrificación y regularización de 140 familias del territorio social Divino Niño Jesús de la ciudad del Limpio, departamento Central.





Paraguay de la gent

NOVIEMBRE

Del 1 al 7 de noviembre

I. COMISIÓN BINACIONAL DE CUENTAS DE ITAIPU

Acompañamos al Canciller de la Rea., a la reunión con el Canciller de la República Federativa del Brasil, donde se intercambiaron notas reversales para la creacion de la Comisión Binacional de Cuentas de Itaipu.

2. ALIANZA PARA EJECUCIÓN DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS

Recibimos a una delegación del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), encabezada por la representante residente en Paraguay, Edna Judith Armendáriz, a fin de consolidar la alianza existente con el BID para ejecución de importantes proyectos para el sector eléctrico de nuestro país.

3. EXPRESIÓN DE INTERÉS PARA LA INSTALACIÓN DE PLANTAS DE HIDRÓGENO VERDE Y AMONÍACO

Apuntando a la utilización de la energía limpia y renovable para el desarrollo de calidad, suscribimos dos cartas de expresión de interés para el análisis de factibilidad de instalación de una carga total de 850 MW de potencia, con las empresas FORTESCUE y ATOME Paraguay S.A., para la producción de hidrógeno verde y amoníaco en Paraguay.

4. RECEPCIÓN DE MATERIALES EN EL MARCO DEL CONVENIO ANDE-ITAIPU

Recibimos el primer lote de materiales correspondientes a conductores de Media y Baja Tensión como aporte para la modernización del sistema de distribución, en el marco del Proyecto "Fortalecimiento del Sistema Eléctrico Paraguayo, interepnectado a ITAIPU Binacional".

Ingruis Daniel Terres Figueredo







5. PLAN ESTRATÉGICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS

Iniciamos los cursos de Actualización de Mediciones y Protecciones para Operadores de Estaciones y Subestaciones y el de formación de Electricistas de Distribución para dotar de mayores competencias a los funcionarios encargados de la reposición del suministro eléctrico ante cualquier eventualidad y para mejorar la atención de reclamos por falta de energía eléctrica, respectivamente.

6. PRIMERA OPERACIÓN REMOTA DE LLAVES TELECOMANDADAS EN LA REGIÓN SUR

Realizamos con éxito la primera operación remota mediante reconectadores telecomandados en la Región Sur, gracias a la integración de 10 reconectadores telecomandados, lo que permitirá reponer el servicio rápidamente ante algún evento de fuera de servicio en las líneas de 23.000 Voltios.

ing, Luis Daniel Torres Figu

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3jUs6wP

Twitter: https://bit.ly/3jUSTOV

YouTube: https://bit.ly/2ZKOxgA

Instagram: https://bit.ly/3mxazMo





Paraguay de la gente

5. PRIMER SEMINARIO TALLER DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO DE LA ANDE

Realizamos el Ier Seminario Taller de Gestión de Talento Humano de la ANDE, con el objetivo de analizar las prospectivas estratégicas 2021-2026 de los recursos humanos, abocados al mejoramiento integral del servicio.

6. PANEL DEBATE LÍDERES PROTAGONISTAS DEL PARAGUAY EN FUNCIÓN DE GOBIERNO

Con los titulares de Entes del Gobierno Nacional participamos del encuentro de "Líderes Protagonistas del Paraguay en Función de Gobierno", moderado por el periodista internacional Ismael Cala, donde expusimos sobre las obras encaradas por la ANDE.

Evidencia:

Facebook: http://bit.ly/3bRUACu
Twitter: http://bit.ly/3oav1Cz
YouTube: https://bit.ly/3oiQKJJ
Instagram: http://bit.ly/2ypYhMP

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo





Paraguay de la gente

Del 8 al 14 de noviembre

1. MODERNIZACIÓN DE LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN

Llegamos a la meta para este año, con la instalación 1013 km de líneas protegidas en Media Tensión, superando en 420km lo realizado en el 2020, para el avance en el mejoramiento de la calidad y seguridad del suministro de energía eléctrica a nivel nacional.

2. FORTALECIMIENTO DE LA INSFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA

Explicamos ante la Comisión de Cuentas y Control de Ejecución Presupuestaria de la Cámara Baja, el proyecto de obras de infraestructura eléctrica a ser financiado mediante un préstamo de la CAF, por un monto de USD 250.000.000, para avanzar en la ejecución de las obras según el Plan Maestro de la ANDE.

3. ANÁLISIS DE LOS DIVERSOS ESCENARIOS RELATIVOS A LA REVISIÓN DEL ANEXO C DEL TRATADO DE ITAIPU

Creamos un espacio para la discusión y análisis de la revisión del Anexo C del Tratado de Itaipu entre todos los gremios de la ANDE, oportunidad en la que la Unión de Ingenieros de la ANDE - UIA, presentó los diferentes escenarios relativos al tema estudiado.

MANTENIMIENTO INTEGRAL DE REDES DE DISTRIBUCIÓN EN MEDIA Y BAJA TENSIÓN

Realizamos el mantenimiento integral de las redes eléctricas mediante los operativos Ñemyatyrō Tendyry y Ñemyatyrō Tendyry Mbarete, en Asunción y Lambaré, en Central; y en Minga Guazú y Juan León Mallorquín, de Alto Paraná.

> Luis Daniel Torres Figueredo Sabinete de Presidencia







Del 15 al 21 de noviembre

I. PLAN PONETE AL DÍA CON LA ANDE

Lanzamos el Plan PONETE AL DÍA CON LA ANDE a fin de otorgar a nuestros clientes en Baja Tensión, beneficios y ventajas desde el 1 al 31 de diciembre, como la Exoneración de la Mora, con el pago al contado de la deuda; la Actualización del títular del contrato, sin costo; y la Exoneración del depósito de garantía por actualización de carga.

2. MEJORAMIENTO INTEGRAL DEL SERVICIO EN SAN BERNARDINO

Iniciamos los operativos Ñemyatyrō Tendyry y Ñemyatyrō Tendyry Mbarete 2021 para el mejoramiento integral del servicio eléctrico en San Bernardino en Media y Baja Tensión, apuntando al verano 2021 - 2022, en el departamento de Cordillera.

3. CONVENIO DE COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE

Suscribimos un Convenio de Cooperación Técnica no reembolsable con el Banco de Desarrollo de América Latina- CAF, para la implementación de un Sistema Inteligente de Medición de Energía Eléctrica en el Paraguay que permitirá la creación de un programa de eficiencia energética en el país.

4. PARA LA PRODUCCIÓN DE HIDRÓGENO VERDE EN PARAGUAY

Suscribimos un Acuerdo de Cooperación con la empresa canadiense Neogreen Hydrogen Corporation para el estudio de un proyecto de instalación de una planta industrial que producirá hidrogeno verde a partir de energía eléctrica renovable.

5. INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN COMERCIAL PARA EL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO

Concluimos la jornada de trabajo "GC Innova" en su segunda edición, con el objetivo de la socialización de trabajos innovadores en el área comercial, apuntando a mejora la acsión

Luis Baniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia







5. APOYO A LA CULTURA NACIONAL

Recibimos en el Museo de la Electricidad a la Orquesta Sinfónica del Congreso Nacional para el concierto Lux, Música y Electrónica en homenaje a los maestros del arte y en el marco de la temporada oficial internacional de conciertos.

6. EVALUACIÓN PARA MATRICULACIÓN DE PROFESIONALES ELECTRICISTAS

Realizamos la evaluación para matriculación de profesionales electricistas para las Categorías A, B, C, D, y E, en las localidades de Villarrica y Paraguarí, de manera a potenciar la productividad y el empleo en el sector eléctrico.

7. ESPECIALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Para el mejoramiento integral del servicio, culminamos los cursos de actualización de Mediciones y Protecciones para Operadores de Subestaciones en su segunda promoción, y el Seminario Taller OPEN con énfasis en Ética Pública.

Evidencia:

Facebook: http://bit.ly/3wNemZF Twitter: http://bit.ly/3DiRqDV YouTube: https://bit.ly/3lhaA04

Instagram: https://bit.lv/3xXW74o







ng, Luis Daniel Torres Figueredo

comercial con la incorporación de la tecnología, para brindar una atención mejor y más eficiente a nuestros clientes

6. ENERGÍA RENOVABLE PARA EL DESARROLLO INDUSTRIAL DEL PARAGUAY

Firmamos la Carta de Expresión de Interés con empresas de capital italiano para la realización de un estudio técnico de factibilidad para la instalación de una planta de producción de nitrato de amonio (fertilizantes), utilizando electricidad limpla prenovable al 100 por ciento.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3qWApMw Twitter: https://bit.ly/3kWN6Dr YouTube: https://bit.ly/32JW40j

Instagram: https://bit.ly/31mlMaZ

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo







Del 22 al 28 de noviembre

1. ADQUISICIÓN DE 12.000 TRANSFORMADORES DE DISTRIBUCIÓN

Seguimos avanzando con el proyecto de fortalecimiento del sistema eléctrico paraguayo con la firma de los contratos para la adquisición de 12.000 transformadores de distribución, con el apoyo de la Itaipu, por un monto total de inversión superior a G. 142.000.000.000.

2. INFORME FINAL SOBRE EL SISTEMA ENERGÉTICO EN PARAGUAY

Participamos de la presentación del informe final "Evaluación y Planificación del Sistema Energético de Paraguay" realizado por el renombrado economista y profesor Jeffrey Sachs, financiado por el Banco de Desarrollo de América Latina - CAF, bajo la coordinación del Ministerio de Hacienda.

3. MANTENIMIENTO INTEGRAL DE LÍNEAS DE MEDIA TENSIÓN

Beneficiamos a 500.000 clientes de todo el país, con la conclusión del mantenimiento de 198 líneas de Media Tensión al 15 de noviembre, lo que representa el 79,2% de la meta de 250 circuitos para diciembre de este año.

4. ANDE 100% TRANSPARENTE

Cumplimos un año consecutivo de recibir la calificación del 100% de observancia de la política gubernamental de Transparencia en cumplimiento con la Ley Nº 5282/14 sobre el Libre Acceso a la Información Pública y Transparencia Gubernamental y la Ley 5189/14 de la Provisión de Información en el uso de los Recursos Públicos.

5. NUEVA LÍNEA DE MEDIA TENSIÓN EN SAN PEDRO

Continuando con las acciones para la mejora continua del suministro eléctrico a nivel país, operativizamos una nueva linea de Media Tensión para un servicio de mayor calidad en el departamento de San Pedro, beneficiando a más de 7.200 usuarios de la región norte.

Luir Daniel Torres Figueredo Gardinete de Presidencia







DICIEMBRE

Del 29 de noviembre al 5 de diciembre

1. MÁS OBRAS EN 500 kV PARA LA SOBERANÍA ENERGÉTICA NACIONAL

Suscribimos los contratos para la construcción e interconexión de la Subestación Valenzuela en 500 kV, obra estratégica del Gobierno Nacional,para asegurar la Soberanía Energética, que brindará mayor potencia al Sistema, acompañando así el desarrollo social e industrial del país.

2. NUEVO EDIFICIO DE LA AGENCIA REGIONAL CAAZAPÁ

Habilitamos oficialmente el nuevo edificio de la Agencia Regional Caazapá, realizada a través de una inversión aproximada a G. 1.374.000.000, con el fin de brindar una atención al cliente más personalizada y efectiva a aproximadamente 40.000 usuarios de los distritos del dpto. de Caazapá.

3, SEGUNDA PRUEBA EXITOSA PARA LA OPERACIÓN SINCRONIZADA DE LAS CENTRALES ACARAY, ITAIPU Y YACYRETÁ

Realizamos de forma exitosa, la segunda prueba para la interconexión de las centrales hidroeléctricas Acaray, Itaipu y Yacyretá, en coordinación con el Despacho de Carga de Itaipu, FURNAS, ELETROBRAS y el ONS de Brasil; el Centro de Operación de Yacyretá y el Centro de Operación de CAMMESA, con lo cual será posible la operación sincronizada permanente de las tres centrales.

5. TARIFA Y PRESUPUESTO DE ITAIPU 2022

Participamos del tercer encuentro del Ciclo de Diálogo con la Prensa organizado por la Itaipu, donde presentamos el avance del plan de inversiones para fortateer el Sistema Eléctrico Paraguayo.

Luis Daniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia





Paraguay de la gente

 AVANZAN OBRAS ESTRATÉGICAS PARA LA SOBERANÍA ENERGÉTICA NACIONAL

Iniciamos el montaje de las estructuras de la futura Línea de Transmisión 2X500 kV Yguazú - Margen Derecha, una de las obras estratégicas para retirar el 100 por ciento de la potencia que nos corresponde en la Central Hidroeléctrica Itaipu.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3xuTEOu

Twitter: https://bit.ly/3ddou57

YouTube: https://bit.ly/3li07RK

Instagram: https://bit.ly/3Gaq97F







6. L'ANZAMIENTO DE CONDUCTORES DE FUTURA LÍNEA DE TRANSMISIÓN EN EL ÁREA METROPOLITANA

Iniciamos las tareas de lanzamiento de conductores de la futura Línea de Transmisión en 220 kV en doble terna, en el tramo cruce del Río Paraguay, para el fortalecimiento del Sistema Metropolitano.

7. MANTENIMIENTO DE ZONAS DE TRANSFORMADORES EN BAJA TENSIÓN

Beneficiamos a 450.000 clientes de todo el país, con el mantenimiento de 8979 zonas de transformadores de distribución a finales de noviembre, continuando con los trabajos de mejoramiento del Sistema de Distribución a nivel país.

Evidencia

Facebook: https://bit.ly/31svs/fO

You'Tube: https://bit.ly/31svs/fO

You'Tube: https://bit.ly/3EwAnil

Instagram: https://bit.ly/3FQLCD2



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



Del 6 al 12 de diciembre

1. ENERGÍA 100% LIMPIA Y RENOVABLE

Avanzamos con la ejecución de los trabajos de electrificación con energía 100% limpia y renovable en Bahía Negra, lo

que permitirá que la abundancia en generación de energía eléctrica desde las Centrales Hidroeléctricas, sea distribuida con calidad y continuidad hasta esa zona del Alto Paraguay.

2. REFUERZO DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN CON NUEVAS LÍNEAS DE MEDIA TENSIÓN

Para mayor seguridad y confiabilidad concluimos y pusimos en operación dos nuevas líneas de Media Tensión, acompañando el desarrollo económico y el crecimiento de la demanda de energía eléctrica en las localidades de Juan E. Oleary y Luque, en Alto Paraná y Central, respectivamente.

3. FORTALECIMIENTO DEL SECTOR ELÉCTRICO REGIONAL

Suscribimos un Convenio Marco de Cooperación con la empresa eléctrica UTE de Uruguay, para el intercambio de experiencias y conocimientos que permitan mejorar el suministro de energía eléctrica y fortalecer la integración del sector eléctrico regional.

4. OPERATIVO CAACUPÉ 2021

Realizamos el mantenimiento integral en la zona céntrica de Caacupé y alrededores, además del mejoramiento del sistema de iluminación pública para mayor seguridad de los visitantes en las principales áreas de peregrinación.

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo







DICIEMBRI

Del 29 de noviembre al 5 de diciembre

1. MÁS OBRAS EN 500 kV PARA LA SOBERANÍA ENERGÉTICA NACIONAL

Suscribimos los contratos para la construcción e interconexión de la Subestación Valenzuela en 500 kV, obra estratégica del Gobierno Nacional,para asegurar la Soberanía Energética, que brindará mayor potencia al Sistema, acompañando así el desarrollo social e industrial del país.

2. NUEVO EDIFICIO DE LA AGENCIA REGIONAL CAAZAPÁ

Habilitamos oficialmente el nuevo edificio de la Agencia Regional Caazapá, realizada a través de una inversión aproximada a G. 1.374.000.000, con el fin de brindar una atención al cliente más personalizada y efectiva a aproximadamente 40.000 usuarios de los distritos del dpto. de Caazapá.

3. SEGUNDA PRUEBA EXITOSA PARA LA OPERACIÓN SINCRONIZADA DE LAS CENTRALES ACARAY, ITAIPU Y YACYRETÁ

Realizamos de forma exitosa, la segunda prueba para la interconexión de las centrales hidroeléctricas Acaray, Itaipu y Yacyretá, en coordinación con el Despacho de Carga de Itaipu, FURNAS, ELETROBRAS y el ONS de Brasil; el Centro de Operación de Yacyretá y el Centro de Operación de CAMMESA, con lo cual será posible la operación sincronizada permanente de las tres centrales.

5. TARIFA Y PRESUPUESTO DE ITAIPU 2022

Participamos del tercer encuentro del Ciclo de Diálogo con la Prensa organizado por la Itaipu, donde presentamos el avance del plan de inversiones para fortaleer el Sistema Eléctrico Paraguayo.

ng. Luis Daniel Torres Figueredo



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



5. CAMPAÑA DE REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS ELÉCTRICAS

Prosiguiendo con la campaña de reducción de pérdidas no técnicas, intervenimos un lujoso complejo habitacional en la ciudad de Mariano Roque Alonso, Central, que se encontraba conectado a la red de Media Tensión en forma irregular.

6. PASANTÍA CURRICULAR PARA ESTUDIANTES SECUNDARIOS

Recibimos a 130 estudiantes de diferentes instituciones educativas de todo el país, para iniciar las pasantías curriculares en la ANDE, cumpliendo con las Políticas de Recursos Humanos y Responsabilidad Social de la Institución.

7. MANTENIMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN

Realizamos el mantenimiento integral a las redes de distribución eléctrica en Media Tensión en Asunción y varias localidades de los departamentos Central, Alto Paraná y San Pedro, para mayor confiabilidad del suministro eléctrico.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/31YEmFT

Twitter: https://bit.ly/31ZjQ80

Tagabinete de Presidencia

YouTube: https://bit.ly/3FPgxjd
Instagram: https://bit.ly/3pUUXCO



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL

Paraguny de la gente

Ing, Luis Daniel Torres Figueredo

6. LANZAMIENTO DE CONDUCTORES DE FUTURA LÍNEA DE TRANSMISIÓN EN EL ÁREA METROPOLITANA

Iniciamos las tareas de lanzamiento de conductores de la futura Linea de Transmisión en 220 kV en doble terna, en el tramo cruce del Río Paraguay, para el fortalecimiento del Sistema Metropolitano.

7. MANTENIMIENTO DE ZONAS DE TRANSFORMADORES EN BAJA TENSIÓN

Beneficiamos a 450.000 clientes de todo el país, con el mantenimiento de 8979 zonas de transformadores de distribución a finales de noviembre, continuando cón los trabajos de mejoramiento del Sistema de Distribución a nivel país.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3Jyxd0b
Twitter: https://bit.ly/3JsvvfO
YouTube: https://bit.ly/3EwAnil

Instagram: https://bit.ly/3FQLCD2



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



Del 6 al 12 de diciembre

1. ENERGÍA 100% LIMPIA Y RENOVABLE

Avanzamos con la ejecución de los trabajos de electrificación con energía 100% limpia y renovable en Bahía Negra, lo

que permitirá que la abundancia en generación de energía eléctrica desde las Centrales Hidroeléctricas, sea distribuida con calidad y continuidad hasta esa zona del Alto Paraguay.

2. REFUERZO DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN CON NUEVAS LÍNEAS DE MEDIA TENSIÓN

Para mayor seguridad y confiabilidad concluimos y pusimos en operación dos nuevas líneas de Media Tensión, acompañando el desarrollo económico y el crecimiento de la demanda de energía eléctrica en las localidades de Juan E. Oleary y Luque, en Alto Paraná y Central, respectivamente.

3. FORTALECIMIENTO DEL SECTOR ELÉCTRICO REGIONAL

Suscribimos un Convenio Marco de Cooperación con la empresa eléctrica UTE de Uruguay, para el intercambio de experiencias y conocimientos que permitan mejorar el suministro de energía eléctrica y fortalecer la integración del sector eléctrico regional.

4. OPERATIVO CAACUPÉ 2021

Realizamos el mantenimiento integral en la zona céntrica de Caacupé y alrededores, además del mejoramiento del sistema de iluminación pública para mayor seguridad de los visitantes en las principales áreas de peregrinación.

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo





Parazuay de la zent

Del 13 al 19 de diciembre

I. REFUERZO DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN EN ASUNCIÓN Y EL DEPARTAMENTO CENTRAL

Acompañando el crecimiento de la demanda de energía eléctrica, operativizamos cuatro nuevas líneas de Media Tensión beneficiando a más de 15.500 usuarios de las ciudades de Asunción, Emboscada, Fernando de la Mora y San Lorenzo, gracias a una inversión aproximada de G. 1.617.000.000.

2. PLAN OPERATIVO ANUAL 2022

Apostando a la implementación de más acciones para la mejora del servicio de energía eléctrica, realizamos las jornadas de elaboración de los Planes Operativos Anuales para el 2022 de la Gerencia Técnica y la Dirección de Distribución, a fin de afrontar los nuevos desafios apuntando al 2022.

3. IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL SISTEMA ELÉCTRICO DE DISTRIBUCIÓN

Continuando con la implementación de innovaciones tecnológicas al sistema de distribución de energía eléctrica a nivel nacional, culminamos el ciclo de jornadas de elaboración y actualización del instructivo de Procedimiento para la Operación Supervisión y Control del sistema eléctrico de distribución.

4. CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA MEJORA DEL SERVICIO

Culminamos el curso de formación de electricistas de distribución, en su promoción 34 y el curso de actualización en Mediciones y Protecciones Eléctricas en su cuarta grancoción.

ing, Luis Pariel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

5. CAMPAÑA DE REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS ELÉCTRICAS

Prosiguiendo con la campaña de reducción de pérdidas no técnicas, intervenimos un lujoso complejo habitacional en la ciudad de Mariano Roque Alonso, Central, que se encontraba conectado a la red de Media Tensión en forma irregular.

6. PASANTÍA CURRICULAR PARA ESTUDIANTES SECUNDARIOS

Recibimos a 130 estudiantes de diferentes instituciones educativas de todo el país, para iniciar las pasantías curriculares en la ANDE, cumpliendo con las Políticas de Recursos Humanos y Responsabilidad Social de la Institución.

7. MANTENIMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN

Realizamos el mantenimiento integral a las redes de distribución eléctrica en Media Tensión en Asunción y varias localidades de los departamentos Central, Alto Paraná y San Pedro, para mayor confiabilidad del suministro eléctrico.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/31YEmFT
Twitter: https://bit.ly/31ZjQ8o
YouTube: https://bit.ly/3FPaxid

Instagram: https://bit.ly/3pUUXCO

Ing. Luis Daniel Torres Figuered Gabinete de Presidencia

ANDE





con lo cual dotamos de mayores competencias a nuestros recursos humanos para la mejora continua e integral del servicio.

5. OPERATIVO ÑEMYATYRŐ TENDYRY MBARETE

Prosiguiendo con el operativo Ñemyatyrō Tendyry Mbarete para el aumento de la calidad y continuidad del servicio, realizamos el mantenimiento integral de las líneas de Media Tensión en los barrios Santa Lucía, Santa Luisa y Panambireta, de Lambaré, y en Vista Alegre y Nazareth, de Asunción.

6. MATRICULACIÓN DE MÁS PROFESIONALES ELECTRICISTAS

Realizamos la evaluación de profesionales electricistas del departamento Central para su matriculación en todas las categorías, a fin de garantizar la seguridad y el profesionalismo en el ejercicio de las tareas del sector eléctrico privado.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/32lmzJd
Twitter: https://bit.ly/3Ect3Y4

YouTube: https://bit.ly/3EJGdw1 Instagram: https://bit.ly/3zkxY8K Ing. Luis Daniel Torres Figueredo







Del 20 al 26 de diciembre

1. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

Al 20 de diciembre ya instalamos 6778 nuevos transformadores de distribución con lo cual llegamos al 96,8% de nuestra meta para este año, y superamos ampliamente lo realizado en 2020.

2. ENERGÍA 100% LIMPIA Y RENOVABLE EN EL ALTO CHACO

Seguimos trabajando para llevar energía eléctrica limpia y renovable a la lejana localidad de Bahía Negra, en Alto Paraguay, de manera a llegar al Chaco Paraguayo con la energía eléctrica generada desde las Centrales Hidroeléctricas.

3. INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA MEJORAMIENTO INTEGRAL DEL SISTEMA COMERCIAL

Suscribimos un Convenio de Cooperación Técnica para lectura remota de medidores en Baja Tensión, con la Fundación Parque Tecnológico ITAIPU, apuntando a la innovación científica y la capacitación profesional constante para el mejoramiento integral del servicio.

4. REFUERZO DE LA RED DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA EN MEDIA TENSIÓN

A través de una inversión superior a G. 20.000.000.000, operativizamos tres nuevas líneas de Media Tensión, a fin de brindar un servicio de mayor calidad y continuidad a más de 16.500 usuarios de San Bernardino, Santa Elena y Mbocayaty del Yhaguy, antiordillera; y Coronel Oviedo en Caaguazú.

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia

ANDE

TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



Del 27 de diciembre al 2 de enero de 2022

I. ÚNICO PAÍS EN EL MUNDO CON FUENTE DE GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA 100 % LIMPIA Y RENOVABLE

A través de una inversión de G. 65.000.000.000, inauguramos las obras de electrificación de la ciudad de Bahía Negra, con energía eléctrica limpia y renovable generada en las centrales hidroeléctricas, potenciando de esa manera el crecimiento económico, desarrollo industrial, progreso social del Paraguay.

2. REFUERZO DE LA RED DE DISTRIBUCIÓN E ILUMINACIÓN PÚBLICA EN BAHÍA NEGRA

Para mayor seguridad y comodidad de nuestros compatriotas de Bahía Negra, reforzamos la red eléctrica en Media y Baja Tensión con la instalación de 5 transformadores de distribución y ampliamos el sistema de iluminación pública en las principales avenidas de la ciudad con la colocación de más de 80 nuevos artefactos de alumbrado público.

3. CUMPLIMIENTO AL 100% DE LAS METAS EN DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN EL 2021

Con la instalación de 7003 nuevos transformadores y 1107 km de conductores protegidos, la construcción y refuerzo de 101 líneas de Media Tensión, y el mantenimiento integral de 294 alimentadores; cumplimos con todas nuestras metas propuestas para el 2021, a fin de mejorar el sistema de distribución eléctrica y brindar un servicio cada vez mejor.

4. FIN DE LOS MEDIDORES ELECTROMECÁNICOS EN ASUNCIÓN Y ÁREA METROPOLITANA

Realizamos el cambio del último medidor electromecánico instalado, pasando de esta forma a contar con el 100% de medidores electrónicos en Asunción y

Torres Figueredo





Parazuay de la gente

5. PROTOCOLO DE ATENCIÓN PARA EMERGENCIAS

Nos reunimos con el grupo de trabajo conformado en el marco del Protocolo de Apoyo en Emergencias (PAE), a fin de coordinar acciones para la aplicación de los diferentes códigos para apoyo, en caso de necesidad, en los días de fiestas festivos por fur de año.

Evidencia:

Facebook: http://bit.ly/3mryZZ1
Twitter: https://bit.ly/3qFXX6x
Instagram: http://bit.ly/3pvX8xG

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia



TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gen

Metropolitana, apuntando a la innovación y a la implementación de tecnología de vanguardia en el sistema comercial de la ANDE.

Evidencia:

Facebook: https://bit.ly/3EQV9si
Twitter: https://bit.ly/3eZmFJX
YouTube: https://bit.ly/3qFMgNq
Instagram: https://bit.ly/3HwsYAE

Ing. Luis Daniel Torres Figueredo Gabinete de Presidencia

iNuevo servicio sin moverte de tu casa!

Autogestioná tu expediente



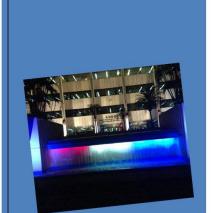
Para registrarte y enviar tu expediente, hacé un click aquí 🔞

iEstamos trabajando para brindarte un servicio cada vez mejor!



TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Parazuay de la gente



☐ Es importante señalar, que el SAP es un Software de Sistema de Planeamiento de Recursos Empresariales, que integra y compacta todos los procesos financieros, logísticos, manejo de recursos humanos, además de documentaciones internas y externas de la ANDE. Facilitadores

Jazmín Judis-Veronica Cabrera Daniza Salomón Hector Landaida DEPARTAMENTO DE ARCHIVO CENTRAL

SISTEMA SAP

CAPACITACIONES REALIZADAS EN LA SEDE CENTRAL POR EL DPTO.

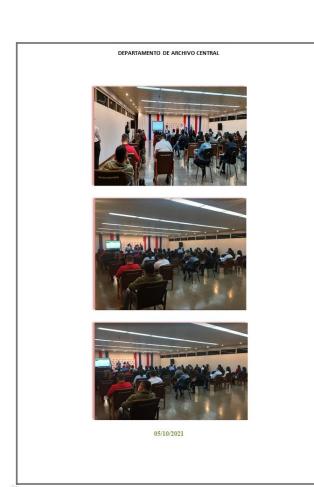
DE ARCHIVO CENTRAL



30/09/202



01/10/2021















INFORME DE ACTIVIDADES

OCTUBRE - NOVIEMBRE -DICIEMBRE TERCER TRIMESTRE

AÑO 2021



DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE RESOLUCIONES

07 DE ENERO 2022

ELABORADO POR: LIC. TERESITA FLECHA

Dentro de marco de implementación del Sistema SAP – OpenText (INFOCENTER) se han llevado a cabo distintas actividades tales como:

- Se inició la implementación y el uso del Sistema SAP OpenTex para gestionar las Resoluciones de Presidencia y las Resoluciones de Contrataciones Públicas.
- Se participó en reuniones de manera física y virtual para realizar observaciones que ayuden al sistema para un mejor resultado.
- Se siguen realizando y participando en Talleres de capacitación

Se realiza el acompañamiento al proceso de la implementación de la Firma Digital en toda la Institución.

A continuación se detallan las cantidades en las cuales se implementó la Firma digital, y las Resoluciones firmadas en el formato Impreso, tanto en las Resoluciones de Presidencia como en las Resoluciones de Contrataciones Públicas:



INFORME TRIMESTRAL

Responsable : Lic. Teresita Flecha

Departamento : Gestión de Resoluciones

Periodo : OCTUBRE - NOVIEMBRE - DICIEMBRE de 2021

A continuación se detallan las actividades realizadas en el Dpto. de Gestión de Resoluciones en el periodo comprendido de julio a setiembre de 2021, con el propósito de dar cumplimiento al Plan de Rendición de Cuentas y Transparencia Institucional:

- 1 FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS: Se han formulado y procesado Resoluciones de Presidencia y de Contrataciones Públicas, referentes a diversos pedidos de las diversas Unidades Administrativas de la Institución.
- 2 REMISIÓN Y RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS: Se han utilizado los sistemas de comunicaciones institucionales, Seguimiento de Documentos, y se da inicio a la utilización del Sistema SAP OpenText, asimismo se utiliza correos electrónicos para enviar y recibir documentos de las unidades Administrativas de la Institución, relacionadas a las gestiones del Dpto. de Gestión de Resoluciones.
- 3 COPIAS DE SEGURIDAD: Se realizan copias de seguridad de las Resoluciones de Presidencia y de Contrataciones Públicas con firmas digitales, manteniendo la seguridad de acuerdo a las Normas, permitiendo mantener la fidelidad y originalidad del Documento. También se realizan copias de seguridad de las Resoluciones Impresas.

RESOLUCIONES PROCESADAS DE OCTUBRE A DICIEMBRE DE 2021

 Resoluciones de Presidencia
 307

 Resoluciones de Contrataciones Públicas
 229

 Total de Resoluciones
 536



RESUMEN DE ACTIVIDADES OCTUBRE - DICIEMBRE 2021



DEPARTAMENTO DE DESPACHO DE SECRETARÍA

30 diciembre

ANDE

Elaborado por: Lic. Wilma Garcete

TOTAL DE DOCUMENTOS: OCTUBRE - DICIEMBRE 2021

NOTAS DIGITALES. :	422
CIRCULARES:	2
CONVENIOS MARCO Y ACUERDOS ESPECÍFICOS:	29
TOTAL DE EXPEDIENTES REGISTRADOS EN LA INSTITUCIÓN: (Expediente electrónico – 09/10/2021	6024
Total de Notas P. registrados/copias de seguridad /Servidor/	1.120

SECCIÓN CORREO INTERNO - SG/DDS2

ME	S DE OCTUI	BRE 2021
NOTAS DE PRESIDENCIA REMITIDAS		DINASORA
EN EL MES DE OCTUBRE	54	DINACOPA
DOCUMENTOS REMITIDOS EN EL MES		
DE OCTUBRE	241	SSD - OPENTEXT
TOTAL REMITIDO	295	

MES D	E NOVIEME	BRE 2021
NOTAS DE PRESIDENCIA REMITIDAS		
EN EL MES DE NOVIEMBRE	66	DINACOPA
DOCUMENTOS REMITIDOS EN EL MES		
DE NOVIEMBRE	134	OPENTEXT
TOTAL REMITIDO	200	

MES I	E DICIEMB	RE 2021
NOTAS DE PRESIDENCIA MES DE		
DICIEMBRE	79	DINACOPA
DOCUMENTOS REMITIDOS EN EL MES		
DE DICIEMBRE	181	OPENTEXT
TOTAL REMITIDO	260	

RESUMEN DEL O	CUARTO TR	IMESTRE DE 2021
NOTAS REMITIDAS EN EL 4TO		
TRIMESTRE DE 2021	199	DINACOPA
DOCUMENTOS REMITIDOS EN EL 4TO		
TRIMESTRE DE 2021	556	SSD - OPENTEXT
TOTAL REMITIDO	700	

3

RESUMEN - INFORME TRIMESTRAL

RESPONSABLE: Lic. Wilma Garcete

DEPARTAMENTO: Departamento de Despacho de Secretaría

Octubre – Diciembre de 2021

Se presenta el resumen de actividades desarrolladas en el periodo de octubre a diciembre de 2021, en cumplimiento al Plan de Rendición de Cuentas y Transparencia institucional, de acuerdo a los siguientes datos.

1- Formulación de documentos

- Elaboración de Notas Oficiales
 Circulares
- Convenios Marcos y específicos
 Contratos

2- Recepción y Despacho de documentos

- Expedientes de Mesa de Entradas
- Despacho y remisión de documentos
- > Distribución de Correo y Encomiendas

3- Conservación de documentos digitales

- Registro en el sistema
- Copias de seguridad

RESUMEN TRIMESTRAL DE ENVIO Y RECEPCION DE DOCUMENTOS

MESES	CANTIDAD DE ENVIO AL INTERIOR DEL PAIS	CANTIDAD RECEPCION RECIBIDO DEL INTERIOR
OCTUBRE	390	541
NOVIEMBRE	78	365
DICIEMBRE	40	49
TOTAL	508	955

Se han desarrollado actividades dentro del marco de implementación del Sistema SAP – Open Text (INFOCENTER) tales como:

- Acompañamiento al Consultor de INFOCENTER
- Comunicación directa con los Lideres del área y demás integrantes de la ANDE
- Reuniones de seguimiento del Proyecto
- Implementación en Producción del Sistema Opentext SAP
- Actualización de flujo de documentos: Notas, Convenios, Resolución, Memos, Internos.
- Actualización del Cuadro de Clasificación Documental y Tabla de Retención
- Capacitación en el uso del Sistema, tanto en la Central como en las distintas Agencias Regionales.
- Asistencia a Incidencias de usuarios
- Asignación de perfiles y contraseñas
- Apoyo a Soporte-SAP

ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE ELECTRICIDAD - ANDE

SECRETARÍA GENERAL

CURSO DE CAPACITACIÓN SISTEMA DE PLANEAMIENTO RECURSOS EMPRESARIALES SISTEMA SAP – OPEN-TEXT

LOCAL : Departamento de Formación y Capacitación AULA 18 DURACIÓN:

2 horas

OBJETIVO:

 Brindar conocimientos en la utilización de la Herramienta Open-Text, para la generación de documentos

DIRIGIDO A: Jefes de Coordinaciones, Divisiones, Departamentos, Secciones y Funcionarios, cuyos perfiles de sus respectivos cargos exigen la utilización del Sistema

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

- Introducción a los procesos de la Secretaría General
- Gestión Documental
- · Operación del Sistema Opentext
 - Inicio del Flujo de Trabajo
 - Visualización de formularios
 - Workflow
- · Gestión de Expedientes

Metodología: Teórico-Práctico

Herramientas Auxiliares de Apoyo : Videos tutoriales y Manual del Usuario – Gestión Documental (ECM-SAP)

/			
	ÁREA GERENCIAL	CANTIDAD DE FUNCIONARIOS	FECHA - HORA
	DIRECCIÓN DE GESTIÓN REGIONAL	10	30/09/2021 - 08:00 - 10:00
	GERENCIA TÉCNICA	10	30/09/2021- 08:00 - 10:00
	GABINETE DE PRESIDENCIA	5	30/09/2021 - 13:00 - 15:00
	PRESIDENCIA	2	30/09/2021- 13:00 - 15:00
	DIRECCIÓN EJEC. DE REDES INT.	3	30/09/2021 - 13:00 - 15:00
	ASESORÍA LEGAL	5	30/09/2021 - 13:00 - 15:00
	AUDITORÍA INTERNA	5	30/09/2021 - 13:00 - 15:00
	GERENCIA FINANCIERA	7	01/10/2021- 08:00 - 10:00
	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6	01/10/2021- 08:00 - 10:00
	DIRECCIÓN DE TELEMÁTICA	7	01/10/2021- 08:00 - 10:00
	DIRECCIÓN DE CONTRATACIONES PÚBLICAS	9	01/10/2021 - 13:00 - 15:00
	DIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL	3	01/10/2021 - 13:00 - 15:00
	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ESTUDIOS	8	01/10/2021 - 13:00 - 15:00
	DIRECCIÓN DE DISTRIBUCIÓN	20	04/10/2021 - 10:00 - 1200
	GERENCIA COMERCIAL	10	04/10/2021 - 13:00-15:00
	DIRECCIÓN DE SERV. ADMINISTRATIVOS	10	04/10/2021 - 13:00-15:00

ANDE	•				Actualización: 00
ANDE	i	FICHA DE PRO	OCESO		Fecha:
COMPONENT	E: CONTROL DE LA P	PLANIFICACIÓN	PRINCIPIO:	GESTIÓN POR PRO	OCESOS
MACROPROC	ESO: GESTIÓN DOCUME	ENTAL Y COMUNICACIONAL			CÓDIGO: MP13
PROCESO:	GESTIÓN DOUMENTAL	Y ARCHIVO			CÓDIGO: PR013.1
OBJETIVO	Orticina la Castifa Davissadal Institucional acu el fin de acception la			Sistemas de Información y Comunicación	
	•	ALCANCE DEL	PROCESO	•	
INICIO	INICIO DEL TRAMITE DOCUMENTAL		FIN	DOCUMENTO FINAL	
PI	ROVEEDORES	ENTRADAS (INSUMOS)	SALIDAS (RESULTADOS)		CLIENTES
	renciales y Administrativas/ riciones/Ciudadania/	Normas Legales/Solicitudes/Expedientes/Internos/Borrado res de documentos/Correos/Memos/Internos/Transferenc ias/Informes/	Expedientes, (Certificados, R	e elaborados (Notas, Circulares, Convenios, tesoluciones, Internos, mes/Registros/Acuses	Unidades Gerenciales y Administrativas/Instituciones/Organismos del Estado/Ciudadania
RECUR	RSOS NECESARIOS	REPORTES E INFORMACIÓN GENERADOS	CONTROLES		INDICADORES DE DESEMPEÑO
Tecnológio Informático	ianos/Documentos/Recursos cos: Sistemas, Equipos os/Recursos Materiales: umos/Mobiliarios/	Informes mensuales y trimestrales/Rendición de cuentas/	Procedimie Gesti	vigentes/Instructivos de ntos/Indicadores de ón/Manual de on/CUA/Inventarios/	Cantidad de documentos gestionados/ Informes realizados/Firmas digitales/Inventarios/Informes de Rendición de Cuentas/Enlaces-Acceso Servidor/

Página 1 de 1



Alcance del proyecto

Alcance Funcional General

1. Finanzas:

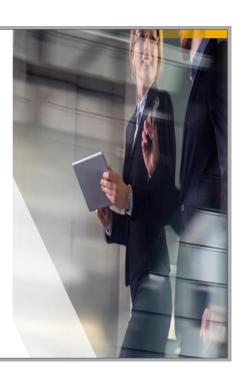
- Contabilidad
- Cuentas por pagar Cuentas por cobrar
- Tesorería y Bancos
- Activos Fijos Gestión Tributaria
- Presupuesto Público Contabilidad de Costo

Logística:

- Gestión de Inventario
- Gestión de Depósitos y de Almacenes
- Gestión de Licitaciones Compras y Contrataciones Nac. e Int.
 - Planificación de Reposición de
 - Materiales

3. Recursos Humanos:

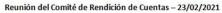
- Estructura Organizacional Administración de Personal
- 4. Gestión documental
- 5. Inteligencia de Negocio





TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL







ANDE	Comit	té de "Rendición de Cuentas al Ciudadano" PLANILLA DE ASISTENCIA	ANNUAGE STORY	
	2 - 0 100		FEON	1: 22/02/202
NOMBRE Y APELLIDO	Nº DE- PERSONAL	CORREO	DEPENDENCIA	FIRMA
1 Control Court open 1 5 Cigo Edicioner Calago 3 Esterban Oscan Propincia O. 4 Links School Propincia O. 5 Michael Court of M	534* 62 89 4403 841 6209 1827 1827 6044 5563 5422 428	Althory washington of invention your py about the property of	DATE OF PRINCIPAL MORE MECHANISM OF PRINCIPAL OF PRINCIPA	Post.



TETĀ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL











Remisión de Plan Anual de Transparencia y Anticorrupción - 24/02/2021

America 1	omodin de Plan de Transparence		
Bone-w	-		
Continu	a matte di artiro adiano, di Pau hand di Tanquetatia i Antonogotia 7	DEAL AND COLUMN TO THE PARTY OF	
Ante			
percent.			
	ing Carlos A. Mirosolo E.		
2000	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR		
	a prison a sole		
	- orangedonara		
	and the same of th		
		adolidad dal semiento y co comprodello a la Administración Nacional de Decisiodad (ANCE), salvo autorización de ase semi si social fiello. Nel shall cer la seciliza con combinad accomistance any indicatos sel Nacional certifica (Copress del Presidente de la Matrición del Priso acorde la constalación de Res coment unitesa
	do de ente merceja o cualquier archivo adjunto non de exclusiva impore i memagini and albut voj film from tra filational Administration of Chichic Buscathier from the President of ANCE.	abbided del emissione y no comprometen a la Administración Recycles de Electricidad (AACE), seños autoropción de um sent in prod fiells, but shad not de receiping nor combuved as constituting any obligation in the part of the A -	copens del Providente de la Visitoción (ICO). The sender is salety responsible for the content, unitess
		addidet del sentente y no componente a la identificación flacional de Excitocidal (AACE), sales autoricación In see sent in prod fath, but shall not be receiting nor constitued as cerealizants; any obligation in the part of the A 	express del Presidente de la Eudépoin ISSE. The sender is seets requirables for the content, unless
Acquirit so	heralger and affact-so fair from the features Administration of Cacho- Brocalish from the Procedure of ANCE.	addigited and emissions is no compression in the Representations Reported the Controlled (ARCE), sales advanced to the entire of the ARCE and the AR	express del Precidente de la Editición ISCE. Tile sender a seleta importativa for Pie content, unitess
Anne a des	herapy and disched for four for halous Advantages of Lector fourable for the President of ASCS. * * * \$8 \(\precise \) \(\p	addition fall remarks you compromise a to interconnective Nazional de Controlled (CACE), selve admission to see were in proof light, but shall not be remark, not combined as constituting any obligation as See paid of the A Controlled Service Compromise. These billions of the Controlled Service Con	MCE. The sender is using importation for the content, unless
Anne a des	hereages are allowed fine from the hadronic followed point of Chicho hospitals from the Procedure of ANCE. *** # # # _ in in it.**	ay are sent in gred faith, but shall not be rending non constitued as censioning any obligation in the pail of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Anne a des	hereage and above for the form of makings followed pain of Children for the form of Children for ASCS. (** = 38 ± 1 ½ ½ * *****************************	ay are sent in gred faith, but shall not be rending non constitued as censioning any obligation in the pail of the A	MSE. The sender's uses impurcates for the content, unless
Anne a des	Transage and discharge fine from fair telescent Agreement on all Discharges (A. A.C.S.) ### 185 - 16 - 16 - 16 - 16 - 16 - 16 - 16 - 1	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Anne a des	hereage and above for the form of makings followed pain of Children for the form of Children for ASCS. (** = 38 ± 1 ½ ½ * *****************************	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Angelos de	Transplan and above fine to the first material schemesters of Discrete Control of MCS. I will be a first to the first to	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
And the second	receptor of adults for the four for making in development of Circle. ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Any order expect on	receptor of adults for the four for making in development of Circle. ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** ** **	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Any a ring against a series of the latest and the l	The second of the control of the con	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Any or other engines of the second of the se	recognition of adults of the fact for findings in development of Colors, and the findings of the fact of Colors, and the findings of the findi	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Any a ring against a series of the latest and the l	The second of the control of the con	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The security is used impurcation for the content, unitarily
Any or other engines of the latest of the la	The second of th	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The section is used important for the content, united
And the same of th	The second section of the	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MCR. The sender is used; requirement for the content, unless
Section to the section of the sectio	The second section of the section of the second section of the	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The section is used important for the content, united
Section to the section of the sectio	The second section of the	ay are sent in great faith, but shall not be rending non constitued an censistating any obligation in the past of the A	MOS. The section is used important for the content, united



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL



Remisión de Plan de Rendición de Cuentas 2021 - 02/03/2021



Socialización vía Intranet para el funcionariado en general de Resolución 44930 – Plan Anual de Rendición de Cuentas al Ciudadano - 03/03/2021





TETĂ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL



States of the Annual Processing States of the Conference of the States of the Conference of the States of the Stat

Remisión de Rendición de Cuentas al Ciudadano 1er. Trimestre 2021

14/04/2021





Socializar que se encuentra disponible la Rendición de Cuentas en la Pagina Institucional de la ANDE – 19/04/2021



TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL





Socialización vía Intranet para el funcionariado en general 100% con la Política Gubernamental de Transparencia-23/03/2021





TETĂ REKUÁI GOBIERNO NACIONAL





Socialización del Mapa de Riesgos – 11/05/2021



Socialización de Gestión de Ética Institucional – 12/05/2021









Socialización vía Intranet para el funcionariado en general 100% con la Política Gubernamental de Transparencia- 22/06/2021

